

## 中途採用比率の公表

労働施策総合推進法に基づく中途採用比率は下表のとおりです。

	2020 年度	2021 年度	2022 年度
正規雇用労働者の中途採用比率	65%	74%	87%

公表日：2023 年 6 月 27 日

## 女性の活躍に関する情報公表

◎労働者に占める女性労働者の割合 71.3%（全体 841 名、女性 600 名）

◎男女の平均継続年数の差異

男性の勤続年数に対する女性の勤続年数の割合 97.5%

（男性平均勤続年数 8 年、女性平均勤続年数 7.8 年）

◎男女の賃金の差異

区分	差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）
全労働者	80.3%
正社員	86.5%
パート	97.5%

公表日：2023 年 6 月 27 日

令和2年4月1日

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく

一般事業主行動計画

医療法人 康仁会

職員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境をつくることによって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

【計画期間】 令和2年4月1日～令和7年3月31日（5年間）

【計画内容】

1. 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

- ・ 役職者に占める女性の割合を40%以上に維持する

【実施時期】 令和2年4月1日～

【対 策】

産育休代替職員の確保による労働環境の整備を行い、教育についても性別問わずに均等に機会を設ける

## 2. 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

- ・ 毎月の所定時間外労働時間を15時間以下にする

【実施時期】 令和2年4月1日～

### 【対 策】

所定外労働時間を確認できる勤怠システムを導入により、個々人において現状を把握することにより、現在担当業務の棚卸や分担の見直しを行い、生産性の向上を図ることによりワークライフバランスの充実を図る。

以 上